



ESG Rapport (Bærekrafts rapport) 2023

Tolga-Os Sparebank

Innledning	side 1
Bærekraft i TOS.....	side 2
Bærekraftstrategi.....	side 3
Bærekraftmål.....	side 4
Samfunnsansvar.....	side 7
Klima og miljø.....	side 9
Tiltak som planlegges.....	side 10

Innledning

Finansnæringen står ovenfor en rekke endringer og utfordringer de neste årene på området bærekraft og ESG. Tolga-Os Sparebank er en lokal sparebank som ønsker å bidra til bærekraftig vekst og utvikling i vårt lokalsamfunn. Alt vi gjør, gjør vi for våre kunder og lokalsamfunnet. Gjennom denne målsetningen, ønsker banken å bidra på vår måte til en bærekraftig vekst.

I bankens kjerneområde som er Østerdalen, er ikke tanken om bærekraftig utvikling noen ny tanke. Både innen skogbruket og innen fjell landbruket, så har tanken om bærekraftig bruk vært grunnleggende fra tidligere tider. Samtidig ser vi at mye er i endring og derfor har banken den 28.04.22 vedtatt policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko (ESG). Her har banken vedtatt et ansvar for å unngå å medvirke til klimaødeleggelser, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidsrettigheter. For banken handler samfunnsansvar særlig om å ivareta disse hensynene i investeringer og lån. Tillit fra omverden og godt omdømme er viktig for banken. Bankens interesser har forventning til at banken utøver sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør.

Bankens policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø. Det å skape verdier og være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og banken vil på denne måten bidra til vekst og utvikling i samfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger og valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at banken etterlever gjeldende lover og forskrifter og banken skal ha høy etisk bevissthet. Vi er sikre på at økt fokus på bærekraft i Tolga-Os Sparebank vil gi oss konkurransekraft hos kundene også i fremtiden.

Bankens policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko skal være kjent for alle ansatte.



Bærekraft i Tolga og Os Sparebank

Med bærekraft mener vi her en utvikling som imøtekommer dagens behov uten at mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov ødelegges. Med ESG mener vi «bærekraftighet» som handler om hvordan våre produkter og tjenester kan bidra til bærekraftig utvikling. ESG er en forkortelse og står for «Environmental, Social and Governance», på norsk oversettes det til Miljø, Sosiale- og Forretningsetiske forhold.

Tolga og Os Sparebank jobber med bærekraft i to ulike retninger:

- Bærekraft innen ifra og ut. Her ser banken på hvordan vi kan bidra til at samfunnet i vårt kjerneområde i Østerdalen blir et bærekraftig samfunn. Banken gjør dette for eksempel gjennom gaveutdeling til bærekraftige formål.
- Bærekraft utenifra og inn. Her ser banken på hvordan vi best mulig kan tilpasse oss krav og forventninger fra våre kunder, myndigheter, medarbeidere, leverandører, kapitalgivere og andre interessenter om en bærekraftig forretningsdrift. Banken gjør for eksempel dette gjennom å sikre at våre arbeidsplasser er trygge og utviklende for våre medarbeidere.

Hvordan arbeidet er organisert

Styrets ansvar er å fastsette en strategi for bankens bærekraftarbeid, og banksjef har ansvaret for implementering av strategien. Banken har i 2023 etablert en intern bærekraftgruppe som består av ESG- og miljøfyrtårnsansvarlig og representanter fra ulike fagområder i banken. Bærekraftgruppa har ansvaret for å følge opp bankens strategi og rapporterer til bankens ledelse og styre, herunder være med på å utvikle produktene våre for å tilfredsstille krav fra kunder og regulatoriske myndighetskrav

Bankens kunder og investorer vil ha økte krav og forventninger til bankens arbeid med bærekraft. Også myndighetene – både innenlands og gjennom Eu sin taksonomi vil ha krav og forventninger til at banken oppfyller sine mål og forpliktelser på området.

Styret: Vedtar mål og strategier for ESG. Er ansvarlig for at tiltakene følges opp.

Banksjef og ledelse: Ansvarlig for bankens implementering av bærekraftstrategi og oppfølging av utviklingen.

ESG-ansvarlig: Ansvarlig for å organisere og strukturere ESG innenfor de enkelte områder i banken. Rapporterer til ledelse og styre.

Lokal bærekraftgruppe: Ledes av bærekraftsansvarlig og er en tverrfaglig gruppe med ansatte fra ulike forretningsområder i banken.

Ansatte: Ansvarlig for operativ utførelse av bankens bærekraftstiltak

Bærekraftstrategi og målsetninger

Finansnæringen har et særlig ansvar for å sikre at verdiskapning ikke går på bekostning av klima, miljø og mennesker – og at samfunnet får til en bærekraftig omstilling. Det er også særlig viktig at bankene har fokus på grunnleggende etiske prinsipper. Vår bærekraftstrategi skal bidra til å støtte de ansatte i deres daglige arbeid.

FNs bærekraftsmål er vår felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe endringer i klima innen 2030. For at man skal klare å nå målene innen denne tid, må de ulike bransjene samarbeide nasjonalt og internasjonalt.

Tolga-Os Sparebank har som mål å bidra til realisering av FNs 17 bærekraftsmål. Vår tilnærming skal være helhetlig gjennom hele bankens virksomhet.



Banken vil fokusere på følgende områder den kommende perioden:



Bærekraftsmål 5. Tolga-Os Sparebank skal være en inkluderende og attraktiv arbeidsplass for medarbeidere i alle aldersgrupper og livsfaser. Banken jobber for en jevn kjønnsfordeling i styret, ledergrupper og blant medarbeiderne.



Bærekraftsmål 11. Tolga-Os Sparebank skal gjennom sitt engasjement utvikle lokalsamfunnet. Dette skal gjøres gjennom tilgang til risikokapital, overføring av kompetanse, sponsorater og utdeling av gaver.



Bærekraftsmål 12. Tolga-Os Sparebank vil gjennom sitt fokus på bærekraft påvirke kundene til å ta i bruk mer miljøvennlige metoder, som vil bidra til å sikre mer ansvarlig forbruk og produksjon fremover.



Bærekraftsmål 13. Tolga-Os Sparebank vil gjennom kredittrådgivning påvirke kunder til å redusere utslipp, samt bidra til økt fokus og kunnskap på området gjennom lokale engasjement.

Bærekraftmål 5 – Likestilling mellom kjønnene

Dette bærekraftmålet handler om å oppnå likestilling og styrke kvinners stilling i samfunnet. Bankens ledelse har fokus på et likestilt arbeidsliv og jobber for en jevn kjønnsfordeling i bankens styre og ledelse. I dag er det en litt større andel kvinner enn menn som jobber i Tolga-Os Sparebank (21 mot 16). Det er en større andel menn enn kvinner representert i bankens ledelse (4 mot 2) og i bankens styre (3 mot 2). Det er i året som har gått ikke blitt avdekket uønskede hendelse som direkte eller indirekte har virket trakasserende eller diskriminerende for bankens ansatte.

Banken fortsetter arbeidet rundt bærekraftmål 5 og følgende målsetninger kan nevnes: Lik lønn mellom kjønn – lik lønn for likt arbeid. Lik representasjon mellom kjønn i styre og ledelse skal tilstrebes.

Banken har nulltoleranse mot diskriminering. Diskriminering av kunder på bakgrunn av religion, etnisitet, seksuell legning, funksjonsevne, kjønn eller alder skal aldri forekomme. I vår personalpolitikk er det et grunnleggende prinsipp at kvinner og menn skal ha samme mulighet til å kvalifisere seg til samme oppgaver og at karrieremulighetene er de samme. Ingen form for verbal, fysisk eller seksuell trakassering skal forekomme.

Bankens ansatte og valgte representanter skal behandles med respekt, og skal rettidig få forelagt seg den informasjon og de opplysninger som de etter lov, forskrifter, bankens vedtekter og internt regelverk ha krav på. Vi skal skape et trivelig og motiverende arbeidsmiljø med gjensidig tillit, samarbeid og åpenhet.

Bærekraftmål 11 – Bærekraftige lokalsamfunn

FN's bærekraftmål 11 handler om trygge, inkluderende og robuste lokalsamfunn. Tolga-Os Sparebank sin visjon er at «alt vi gjør, gjør vi for våre kunder og lokalsamfunnet». Som eneste lokale sparebank i vårt område, skal vi finansiere boligdrømmen, forsikre liv, helse og eiendom og sette opp fornuftige spareordninger. Vårt klare fortrinn er at vi er på plass der våre kunder bor og arbeider. Dette gir oss en god innsikt i lokale forhold og en unik mulighet til å engasjere oss mot personer, bedrifter og lokalsamfunnet.

Banken støtter lag, foreninger og ulike prosjekter gjennom året for å bidra til levende lokalsamfunn i våre markedsområder. Våre kontorer er tilgjengelige med åpne dører.

Tolga-Os Sparebank skal ta initiativ til og støtte lokale bærekraftige tiltak som skaper vekst og utvikling i lokalsamfunnet og som gir grunnlag til fremtidig inntjening.

Vi skal sikre ansvarlig og bærekraftig eierskap gjennom egne retningslinjer for eierstyring. Vi skal aktivt vurdere eierskap som vi mener har en positiv innvirkning på miljøet. Vi skal avstå fra å investere i selskaper som etikkrådet i Statens Pensjonsfond utland fraråder.

Banken skal bekjempe økonomisk kriminalitet på bakgrunn av risikovurderinger og oppfølging av antihvitvask området, mistenkelige transaksjoner og mulige svindelsaker. Vi skal gjennomføre risikovurderinger, foreta kundekontroll, undersøke mistenkelige

transaksjoner samt rapportere til Økokrim. Vi skal ikke investere i selskaper eller gi kreditt til kunder som organiserer sin virksomhet i såkalte ferieparadis eller som ikke rapporterer sin virksomhet i et hvert land de opererer i. Vi forventer at våre kunder er åpne om sine eierstrukturer og at de organiserer sin virksomhet på en slik måte at de gjenspeiler reell produksjon og verdiskapning. Dette innebærer også at selskapene har prosedyrer for å iverksette tiltak ved mistanke om at ansatte eller leverandører har gjort seg skyldig i tilrettelegging av skatteunndragelse.

Banken har nulltoleranse for korrupsjon. Dette gjelder innad i banken, hos bankens kunde, hos selskaper banken investerer i, hos våre fondsleverandører og hos leverandører til bankens egne innkjøp.

Vi skal møte kundene med respekt og vennlighet, og finne gode løsninger som både tjener kunden og banken. Markedsføring og rådgivning av salg og produkter skal skje på en etisk forsvarlig måte med basis i saklig og korrekt informasjon og i samsvar med gjeldende lover og regler. Bankens informasjon til kundene ved tilbud om produkter og tjenester skal være nøyaktig, forståelig og pålitelig og ikke være tvetydig eller egnet til å villed. Banken skal oppfylle kravene til ny personvernforordning.

Banken skal opptre med respekt og redelighet ovenfor sine konkurrenter. Opplysninger som banken gir om seg selv, sine produkter og om sine konkurrenter skal være korrekte.

Vi nevner følgende mål rundt det å ha bærekraftige lokalsamfunn: God og bred rådgivning til bankens kunder. Kunne tilby et større spekter av grønne lån for reduserte klimautslipp. Initiere og støtte gode lokale bærekraft aktiviteter og dele kunnskap til nødvendig omstilling.

Bærekraftmål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon

Bærekraftmål 12 handler om å sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre. Frem til i dag har vi forbrukt mer enn hva som er bærekraftig for kloden. Tolga-Os Sparebank skal bidra med å kunne tilby produkter basert på ansvarlighet og bærekraft. Produktene skal kontinuerlig videreutvikles slik at de til enhver tid oppleves som relevante. Gjennom vår samarbeidspartner Frende Forsikring, tilbyr banken forsikringer på liv- og skadeområdet. Frende jobber aktiv for et grønnere skadeoppgjør og er i tett samarbeid med leverandører om reduksjon av utslipp. Det investeres i bærekraftige løsninger som gir positive resultater over tid.

I kredittprosessen for våre bedriftskunder, vil det være særlige forhold som må dokumenteres, vurderes og vektlegges. Bedriftsmarkedet står for ca 20% av bankens samlede utlån, så det er viktig at banken stiller krav til og kartlegger virksomhetene.

Vi skal ikke medvirke til brudd på menneskerettigheter, men støtte og respektere vern av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Banken skal respektere disse slik de er beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og kreve det samme av selskaper som det lånes penger til.

Bankens største leverandører skal være opptatt av samfunnsansvar, og produsere varer og tjenester på en lønnsom, anstendig og bærekraftig måte. Barnearbeid er uakseptabelt. Det er viktig at bankens leverandører opptrer redelig og ordentlig, og har ordnede arbeidsforhold. Dette gjelder også bankens leverandører av finansielle investeringer.

Dersom banken oppdager at kunder, leverandører eller selskaper banken har investert i, ikke handler i tråd med bankens forventninger til bærekraft, miljø og samfunnsansvar, vil banken opprette dialog med selskapet for om mulig å få det til en endret praksis. Hvis selskapet fortsetter å bryte bankens krav, vil det kunne medføre en prosess mot avvikling av kundeforholdet eller et salg av eierposisjonen i selskapet.

Av målsetninger rundt arbeid med ansvarlig forbruk og produksjon, har banken sett på følgende: Arbeide for å støtte kunder som ønsker en mer bærekraftig produksjon og /eller livsstil. Bidra i omstilling til sirkulær økonomi ved å oppfordre til gjenbruk og resirkulasjon fremfor nykjøp.

Bærekraftmål 13 – Bidra til å stoppe klimaendringene

Bærekraftmål 13 handler om å påvirke kundene til å redusere utslipp, samt bidra til økt fokus og kunnskap gjennom lokale engasjement.

Vi skal opptre ansvarlig med tanke på klima og miljø. Bankens skal ha gode retningslinjer for bruk og håndtering av papir, sortering og gjenvinning av elektronikk og IT-utstyr. Bankens skal i stor grad benytte miljøvennlige produkter, og vil benytte videokonferanse/web møter der dette er mulig. Vi vil gjennom dette redusere bilkjøring og flyreiser så mye som mulig.

Tolga-Os Sparebank har en viktig rolle å spille gjennom rådgivning til kunder for å redusere klimautslipp. Også gjennom daglig kundekontakt kan vi påvirke og bidra til økt fokus og kunnskap. Bankens har allerede i dag egne lån til grønne investeringer som f.eks. solcelleanlegg og strømprosjekter på hytter og i seterdaler.

Våre målsetninger i det videre arbeidet med dette bærekraftmålet kan nevnes: Kompetanseheving hos våre ansatte, samarbeid med Lokalbank-alliansen og forbedret datafangst til å måle klima avtrykkene i porteføljene.

Samfunnsansvar

Samfunnsansvar i Tolga-Os Sparebank handler om det vi kan gjøre for våre kunder og for lokalsamfunnet. Vi skal være den foretrukne banken lokalt i vårt markedsområde og vi skal bidra inn i lokalsamfunnet på kort og lang sikt. Våre ansatte skal årlig oppdateres på og være kjent med bankens retningslinjer for samfunnsansvar og bærekraft. Hvert år deler banken ut pengegaver til prosjekter og allmenntilgunnige formål som mange får glede av. Alle bankens kontorer er sertifisert gjennom miljøfyrtårn.

Gjennomførte tiltak i 2022

Tolga-Os Sparebank har også i år delt ut gaver og deltatt i sponsorater. Disse tiltakene er ofte mot idrett og musikk. Dette er typiske arenaer for sosial inkludering. Stimulering til møteplasser gir en merverdi til vårt primærmarkedsområde. Vi skal opprettholde/øke vårt fokus på stimulans til møteplasser

Banken har deltatt i kundearrangementer i regi av Sparebankforeningen og Finans Norge for å skaffe seg kunnskap om krav som blir satt til bransjen.

Kompetanse

Banken bidrar med å dele sin kompetanse – blant annet ved å undervise på skoler o.l. om privatøkonomi. Tolga-Os Sparebank satser på kompetanseheving innen bærekraft for de ansatte ved gjennomført e-læringskurs og webinar.

Lokalbank-alliansen ble enige om å gjennomføre en generell kompetanseheving for samtlige ansatte knyttet til bærekraft og ESG risiko høsten 2022. BDO er benyttet som samarbeidspartner i denne opplæringen. De første to modulene knyttet seg til bærekraft og ESG på overordnet nivå, samt FNs bærekraftsmål, og her deltok samtlige av bankens ansatte, i tillegg til bankens styremedlemmer. Denne opplæringen er videreført i 2023, hvor man har gjennomført flere opplæringsmoduler for samtlige bedriftsrådgivere. Disse modulene har tatt for seg de 10 ESG-spørsmålene vi benytter i våre vurderinger, og hvordan vi på best mulig måte kan benytte disse i hver enkelt kredittsak.

Ekstern varslings

Som samfunnsaktør og bidragsyter i lokalsamfunnet, er det viktig for Tolga-Os Sparebank å få tilbakemeldinger om kritikkverdige forhold i egen virksomhet. Banken har derfor opprettet en varslingskanal for eksterne varslere. Med eksterne varslere menes selskaper, lag og foreninger, private virksomheter eller fysiske personer som ikke er ansatt i banken.

Varslingskanalen er et virkemiddel for å sikre at banken skal kunne nå sin målsetning om å ha høy etisk standard.

Personvern

Tolga-Os Sparebank har et stort ansvar ved å ivareta personopplysninger ovenfor kunder og ansatte. Banken har fokus på å behandle og beskytte disse data på en korrekt og god måte.

Banken har etablert policy og retningslinjer for behandling av personopplysninger og samtlige ansatte gjennomfører årlig opplæring og signerer erklæring om taushetsplikt.

Tolga-Os Sparebank har etablert en egen rolle – GDPR-ansvarlig – som skal sikre og bidra til at banken behandler personopplysninger i henhold til regelverket. Banken har implementert et internkontroll system fra GAP Solutions som skal hjelpe GDPR-ansvarlig i jobben med å oppfylle regelverket.

Økt bruk av hjemmekontor har krevd mer bevissthet rundt personvern. Bankens ansatte er godt orientert med hvordan personopplysninger skal behandles når det jobbes hjemmefra. Det har ikke vært registrert vesentlige brudd på personvernlovgivningen i Tolga-Os Sparebank.

IT sikkerhet

Tolga-Os Sparebank tar IT-sikkerhet på alvor og har vurdert det som en vesentlig faktor for at banken skal nå sine forretningsmessige mål.

Årlig gjennomfører alle ansatte et e-læringsprogram for å vedlikeholde og øke kompetansen på IT-sikkerhet. IT-sikkerhet er eget punkt på agendaen når banken årlig gjennomgår risikodrivere knyttet til bankens virksomhet.

Leverandører og samarbeidspartnere

For at vi skal kunne nå våre klima målsetninger, må vi stille tydelige krav til våre leverandører og samarbeidspartnere. Tolga-Os Sparebank ønsker å ha fokus på at varer og tjenester som kjøpes inn, handles fra leverandører som har fokus på etisk forretningsdrift. Dette krever at bankens leverandører og samarbeidspartnere har et bevisst forhold til menneskerettigheter, miljøvern, antihvitvask, arbeidstakeres rettigheter og arbeidsforhold.

Kreditt og utlånsolicy

Banken skal ha et aktivt forhold til samfunn, klima og miljø i sin kredittgivning. Bankens kunder skal bidra til å skape en bærekraftig utvikling, gjennom å ha økt fokus på miljø-, samfunns- og styringsmessige forhold i egen virksomhet. Klimarisikoen er et resultat av hvordan bankens kunder påvirkes av både fysiske klimaendringer som kan gi økte kostnader (fysisk risiko) og økonomisk risiko knyttet til omstillingen til et lavutslippssamfunn (overgangsrisiko).

Banken skal ha retningslinjer for vurdering av risiko knyttet til klima og bærekraft i kredittvurderingene for BM – kunder. Bærekraft (ESG) og klimarisiko skal inngå som en fast del av bankens kredittvurdering knyttet til BM-engasjementer. Per i dag består dette av 10 spesifikke ESG-spørsmål knyttet til hver enkelt sak på BM, og her benytter vi de samme spørsmålene som resten av Lokalbank-alliansen.

I kredittsaken skal det for alle BM-kunder vurderes både om kundens betjeningsevne og sikkerhetens verdi er utsatt i forhold til risiko som følge av endringer i klima og økt fokus på bærekraft. En separat vurdering av dette området i kredittsaken er nødvendig, siden denne form for risiko ikke, eller i liten grad, inngår som grunnlag i beregning av kundens risikoklasse.

Kundens egen vurdering av sin klimarisiko og sitt forhold til bærekraft skal også beskrives i kredittsaken. For kunder som ikke i tilstrekkelig grad har tatt på alvor klima og risiko knyttet til bærekraft, skal det vurderes om det er hensiktsmessig å be kunden om å forplikte seg til en plan for gjennomføring av nødvendig tiltak. I slike tilfeller bør banken vurdere om foreslåtte tiltak kan etableres som covenants på kunden, og om brudd på disse bør medføre konsekvenser i form av høyere pris og/eller økte krav til sikkerheter o.l. Dersom det vurderes at risikoen knyttet til disse områdene er for høy, bør kunden ikke innvilges ny/ytterligere kreditt.

Klima og miljø

Tolga-Os Sparebank har tatt en aktiv holdning til klima- og miljøutfordringer i egen bedrift. Vi har fokus på transport, innkjøp, energibruk, avfallshåndtering og arbeidsmiljø. Vårt klima avtrykk skal reduseres og holdes lavt.

Tolga-Os Sparebank ble i 2021 sertifisert som miljøfyrtårn. Sertifiseringen gjelder alle bankens fem kontorer. Miljøfyrtårn er et 3.parts sertifiseringssystem som ligger under «Stiftelsen Miljøfyrtårn». Kriteriene for vår næring er blant annet at virksomheten skal ha en klima- og miljøpolicy innen finansiering, obligasjoner, spareprodukter og plassering av kunders innskudd og forvaltning av virksomhetens egne midler. Videre skal banken forplikte seg gjennom relevante ordninger på bærekraftsområdet fra bransjeorganisasjoner og andre.

Den årlige rapporteringen av klimaregnskap er et nyttig tiltak for å måle bankens utslipp, samt sette egne tiltak for banken. Rapporten vil tilgjengeliggjøres på bankens hjemmeside. Av tiltak som Tolga-Os Sparebank allerede har gjennomført kan nevnes egen produksjon av strøm på hovedkontoret (solcelleanlegg), kildesortering av søppel, digitalisering av møtevirksomhet (via teams kanal) og fokus på bærekraftige innkjøp.

Banken har signert en grønnvaskingsplakat. Grønnvaskingsplakaten er en veiledning for å unngå at en tjeneste, produkt eller virksomhet framstilles som bedre enn den faktisk er i forhold til påvirkning av klima og miljø.

Ansvarlig arbeidsgiver

Tolga-Os Sparebank skal være en attraktiv arbeidsplass med engasjerte medarbeidere. For å oppnå dette, må bankens ledelse kontinuerlig gjøre en innstas for å tiltrekke, utvikle og beholde gode medarbeidere.

Banken har fokus på dialog og oppfølging av ansatte og ledere. Hver enkelt ansatt blir fulgt opp via medarbeidersamtaler knyttet til trivsel, målsetninger og prestasjoner. Alle ansatte har lest gjennom og signert bankens etiske retningslinjer. God virksomhetsstyring er et av bankens viktigste fokusområder, og det er derfor viktig at bankens ansatte etterlever høye etiske standarder. Det er gjennomført medarbeidertilfredshetsundersøkelse våren 23

Banken har rutiner på HMS og arbeidsmiljø som skal bidra til å redusere bankens sykefravær. Banken er medlem av bedriftshelsetjenesten og har pensjonsordning og gruppelivsforsikring dekket gjennom avtale med forsikringsselskap. Det har ikke forekommet ulykker med personskader.

Banken etablerer egen varslingskanal for ansatte våren 2023. Varslingskanalen skal ivareta den ansatte i sårbare situasjoner.

Leverandører og samarbeidspartnere

For at Tolga-Os Sparebank skal bidra til grønn omstilling, er det viktig at det stilles tydelige krav og forventninger til våre leverandører. Varer og tjenester som kjøpes inn skal handles fra leverandører som har fokus på etisk forretningsdrift. Dette vil si at bankens leverandører må ha et bevisst forhold til miljøvern, antihvitvask, arbeidstakers rettigheter i arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter.

Det pågår et arbeid i Lokalbancalliansen for å samkjøre alliansebankenes kartlegging av våre felles leverandører i forhold til bærekraft. Prosjektet skal ferdigstilles i løpet av inneværende år. Banken skal ha en leverandøroversikt med kravspesifikasjon som skal etterleves av leverandørene og samarbeidspartnerne. Ved å oppfordre og kreve at bankens leverandører kjøper mindre, bedre og mer langvarige produkter, kan banken bidra i arbeidet med å nå bærekraftmålene.

Åpenhetsloven

Åpenhetslovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Allmennheten skal ha tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og mulig negative konsekvenser som kan knyttes til leverandørkjeder og fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Banken er underlagt åpenhetsloven og har gjennomført aktsomhetsvurderinger av egen leverandørkjede og forretningspartnere. Videre har banken en opplysningsplikt og en redegjørelsesplikt. Dette innebærer at banken publiserer oversikt over de aktsomhetsvurderinger som er gjort offentlig. Banken publiserer dette i en årlig rapport som ligger på bankens hjemmeside.

Oversikt over sentrale tiltak som planlegges for det neste året

Banken har kommet godt i gang med sitt bærekraftarbeid og vil fortsette utvikling og forbedring av tiltakene som allerede har blitt gjennomført. I tillegg planlegger banken nye tiltak. De viktigste er:

- Å styrke bankens klimaprofil gjennom målrettet ESG arbeid
- Å innføre systemer for måling av klima fotavtrykk

- Gjennomføre en vesentlighetsanalyse for å øke bankens innsikt og forståelse for relevante fokusområder for bankens bærekraftarbeid, slik at banken kan jobbe mest mulig effektivt med bærekraft

- Øke bankens kompetanse innen sirkulær økonomi og naturmangfold, da banken forventer at disse temaene blir mer relevante for bankens risikovurderinger og kundearbeid fremover

- Gå igjennom produktporteføljen for å se på muligheten for å styrke tilbudet av grønne produkter til våre kunder

