

LOKALBANK™



Redegjørelse Åpenhetsloven 2024

Confidential, Eggen, Per Arild, 26.06.2024 07:38:39



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7FC3FE18CE9547D4AF2C1D051E4121A0

Innhold

1. Virksomheten.....	3
Utgangspunkt for rapporten.....	3
Virksomhetsspesifikk informasjon.....	3
Tolga-Os Sparebank	3
LOKALBANK Alliansen og LB Selskapet AS	4
Vår tilnærming til Åpenhetsloven.....	6
2. Funn	8
Faktiske negative konsekvenser avdekket	8
Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket	8
Allianseleverandører og lokale leverandører	8
3. Tiltak og videre arbeid	9
4. Kontaktinformasjon.....	11
5. Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger	12

Side 2 av 15



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Confidential, Eggen, Per Arild, 26.06.2024 07:38:39

Document ID:
7FC3FE18CE9547D4AF2C1D051E4121A0

1. Virksomheten

Utgangspunkt for rapporten

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for *grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tolga-Os Sparebank støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flerasjonale selskaper (OECD 2011). For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare bankens egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

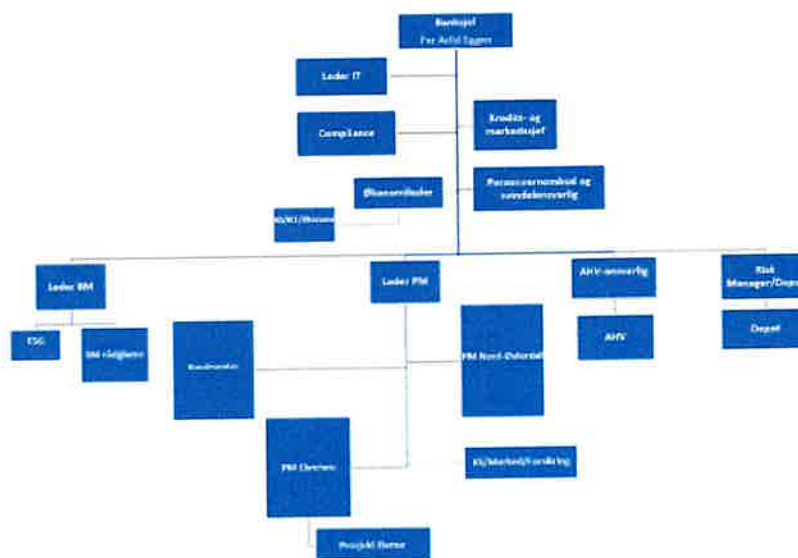
Denne redegjørelsen inneholder aktsomhetsvurderinger av bankens egne leverandører og fellesleverandører i LOKALBANK Alliansen.

Virksomhetsspesifikk informasjon

Bankens organisering

Tolga-Os Sparebank

Tolga-Os Sparebank er en selvstendig sparebank etablert i 1865. Banken har kontorer i Os, Tolga, Tynset, Follidal og Elverum, og et kontor på Hamar skal etableres i løpet av 2024. Bankens hovedkontor er på Tolga. Tolga-Os Sparebank er medlem i LOKALBANK Alliansen sammen med ni andre sparebanker. Banken har 42 ansatte per 17.06.24. Organisasjonskart for banken følger under.



Side 3 av 15



LOKALBANK Alliansen og LB Selskapet AS

LOKALBANK Alliansen består av Aasen Sparebank, Drangedal Sparebank, Sparebanken 68° Nord, Sparebanken DIN, Nidaros Sparebank, Stadsbygd Sparebank, Tolga-Os Sparebank, Selbu Sparebank, Askim & Spydeberg Sparebank og Ørland Sparebank. I tillegg til de ti bankene har alliansen også et samarbeid med Cultura Bank. LB Selskapet AS er organisert som et aksjeselskap, og er et felles initiativ eid av de ti medlemsbankene i LOKALBANK Alliansen. Hovedformålet med selskapet er å styrke de tilsluttende lokale sparebankenes konkurranse gjennom felles innkjøp, samarbeid og utvikling. LB Selskapet er lokalisert med hovedkontor i Trondheim.

Selskapet er organisert i ulike fagområder, herunder kreditt, virksomhetsstyring, finansielle risikoer, virksomhets-/risikostyring/etterlevelse, IT/teknologi og forretningsstøtte.

LB Selskapet fokuserer på å utvikle og implementere tjenester for bankene i LOKALBANK Alliansen, med mål om å styrke bankenes tilbud til kunder og deres konkurransekraft gjennom samarbeid, samt deling av ressurser og kunnskap.

Historikk:

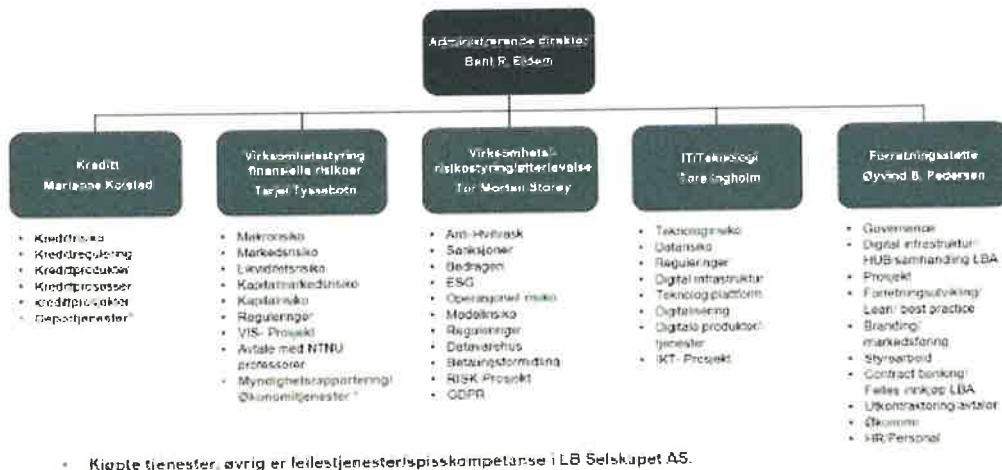
Stiftet: 20. august 2019

Registrert: 22. oktober 2019

Oppstart: 25. oktober 2021

Antall ansatte per 31.12.23: 34

Organisasjonskart for LB Selskapet følger under.



Side 4 av 15



Bankens driftsområder

Tolga-Os Sparebank tilbyr bank, plasserings- og forsikringstjenester for person- og bedriftskundemarkedet i Norge. Primære markedsområder er kontorkommunene med kommuner nærliggende tett opp mot kontorkommunene, men banken tilbyr også sine tjenester til kunder over hele landet.

LB Selskapets driftsområder

LB Selskapet AS opererer primært i det norske markedet, med fokus på å tilby en rekke produkter og tjenester som er lagd for å styrke medlemsbankene i LOKALBANK Alliansen. LB Selskapet sitt hovedfokus er å levere tjenester som standardiserer og effektiviserer driften for de tilknyttede bankene.

Tjenester:

- Felles innkjøp og standardisering: LB Selskapet koordinerer felles innkjøp og standardiserer prosesser for å oppnå kostnadsbesparelser og operasjonell effektivitet for medlemsbankene.
- IT og digitalisering: Selskapet tilbyr IT-løsninger og digitaliseringstjenester som støtter bankenes teknologiske infrastruktur. Dette inkluderer samarbeidsprosjekter med SDC for å utvikle moderne IT-plattformer og automatiserte prosesser.
- Finansielle tjenester: LB Selskapet AS utvikler og implementerer finansielle produkter som kredittkort og betalingsløsninger som er tilpasset de lokale bankenes behov.
- Risikostyring og compliance: LB Selskapet AS tilbyr tjenester for risikostyring, herunder kreditt risikostyring og forebygging av økonomisk kriminalitet, for å sikre at bankene oppfyller regulatoriske krav.
- Depot- og rapporteringstjenester: Selskapet leverer spesialiserte fakturerbare tjenester innen depot og myndighetsrapportering, noe som sikrer nøyaktig og effektiv håndtering av bankenes aktiva og rapporteringskrav.

Interne retningslinjer og rutiner

Tolga-Os Sparebank foretar vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til bankens aktiviteter og forretningsforhold. Åpenhetsloven og dets krav om å jobbe for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er innlemmet i våre virksomhetsstyringsdokumenter.

Det er utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser og forventninger til oss selv og våre samarbeidspartnere. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet temaer som arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, tvangsarbeid, miljø, korrupsjon, etc. Banken har egne retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold, vedtatt av styret 18.11.20. Retningslinjene beskriver hvordan bankens ansatte kan varsle på en forsvarlig måte og i tråd med regelverket. Retningslinjene er utarbeidet sammen med de tillitsvalgte i banken og verneombud, og er publisert på bankes intranett. Vi oppfordrer alle våre ansatte, leverandører, kunder og andre interessenter til å melde fra om bekymringer eller klager knyttet til vår virksomhet.

Bankens styre er organisasjonens øverste utøvende organ. Banksjef står for den daglige driften. Styret og banksjef slutter seg til Åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdene skal bli respektert i egen virksomhet, hos

Side 5 av 15



forretningspartnere og i leverandørkjeden. Banken støtter uttrykkelig fagorganisering, som bidrar til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ledelsen har det overordnede ansvaret for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjer, samt kontraktsutforming. Arbeidet rapporteres til banksjef, som forelegger saker for styret årlig ved redegjørelsen og ved behov. Banken har også utnevnt egen bærekraftsansvarlig med særskilt ansvar for oppfølging av kravene i Åpenhetsloven.

Vår tilnærming til Åpenhetsloven

Vårt arbeid med ansvarlig forretningsdrift i leverandørkjeden har fram til juni 2024 i stor grad handlet om kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere, samt utarbeidelse av en spørreundersøkelse for å innhente informasjon fra disse. Vi har avgrenset dette mot de største og viktigste avtalepartene vi benytter basert på omsetning.

Vi har gjennomgått leverandørenes score og utfyllende svar, og gjort en samlet vurdering basert på dette. Enkelte leverandører har vist til sine hjemmesider, eller publisert redegjørelse, og i disse tilfellene har vi gjort en vurdering av det publiserte materialet.

Leverandørene blir fulgt opp årlig og banken vil hvert år innen 30. juni publisere en oppdatert redegjørelse om vårt arbeid.

Vedlagt ligger skjema for aktsomhetsvurderinger som vi har utviklet og sendt til et utvalg av våre forretningsforbindelser og produktleverandører. Dette er et standardisert skjema som ikke passer alle leverandører like godt, spesielt mindre leverandører med under fem ansatte. Det er forsøkt hensyntatt ved kommentarfelt på alle spørsmål, men vi ser at det krever ytterligere forbedringer til senere. Derfor har vi alltid en kvalitativ vurdering som overstyrer risikoscoren for slike tilfeller.

Scoringsmodell

Scoringsmodellen gir respondenten en totalscore basert på besvarte spørsmål, og videre blir leverandøren vurdert i henhold til en trafikkysmodell. Modellen har følgende inndeling:

- Grønn: Lav risiko
- Gul: Moderat risiko
- Rød: Høy risiko

Vi vil presisere at denne inndelingen kun gir en indikasjon på leverandørens risikoprofil, og at vi derfor har gjort en kvalitativ vurdering av respondentenes utfyllende svar i tillegg. Det er en svakhet ved modellen at små leverandører gjennomgående får en dårligere score. Vi skal derfor gjennomføre en helhetlig vurdering av vår datainnsamlingsmetode, og justere poenggrensene i scoringsmodellen eller lage ulike skjema til forskjellige grupper.

Arbeidet med utforming av spørreskjema og scoringsmodell er i hovedsak organisert gjennom en tverrfaglig arbeidsgruppe og forankret i LOKALBANK Samarbeidet.

Side 6 av 15

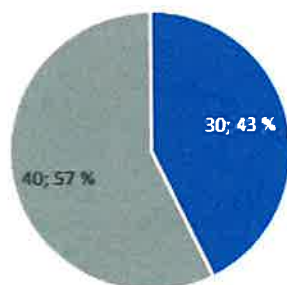


Svarprosent

Undersøkelsen ble sendt ut til 99 leverandører og forretningspartnere. Nedenfor følger en fremstilling av svarprosenten i år og i fjor. Vi ønsker å presisere at kun allianseleverandører ble kartlagt i fjor, mens i år har vi også inkludert bankens egne leverandører. Diagrammet for 2024 viser derfor bankens egne leverandører og allianseleverandører.

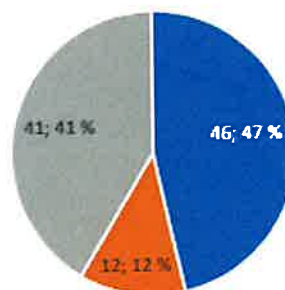
Vi har en svarprosent på 59 %. Her inngår registrerte svar på spørreskjema samt leverandører som viser til sine allerede publiserte redegjørelser eller hjemmesider om Åpenhetsloven. Til sammenlikning var fjorårets svarprosent 43 %. Fjorårets svarprosent hensyntok imidlertid ikke henvisninger til hjemmeside eller publisert redegjørelse. Vi er ikke tilfredse med svarprosenten, og vil etterstrebe en enda høyere svarprosent ved neste års rapportering. Det skal vi sikre gjennom blant annet lettere leverandøroppfølging.

2023: Resultat av undersøkelse
(antall, prosent)
Allianseleverandører



■ Svart ■ Ikke svart

2024: Resultat av undersøkelse
(antall, prosent)
TOS + allianseleverandører



■ Svart ■ Viser til hjemmeside eller egen redegjørelse ■ Ikke svart



2. Funn

Faktiske negative konsekvenser avdekket

Vi har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår kartleggingsprosess nevnt over – verken i vår egen virksomhet eller i vår leverandørkjede. Vi vil gjøre kontinuerlige vurderinger på om metode og tilnærming vi benytter i dag er tilstrekkelig for å avdekke negative konsekvenser i egen virksomhet og våre leverandørkjeder.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at vi er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt veletablerte varslingskanaler. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilstrekkelig nivå.

Etter en overordnet risikovurdering vurderer vi generell lav risiko for at banken har forretningspartnere og leverandørkjeder som medfører brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, noe som i utgangspunktet tilsier ryddighet på aktuelt område. En rekke av våre innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder, hvor den geografiske risikoen vurderes som lav. Våre avtalepartnere er underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervennlig/forbrukervennlig, og lovgivning er tilordnet statlig tilsynsorgan. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av vesentlig leverandører.

Våre undersøkelser viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. I tråd med geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. En rekke av våre leverandører er også tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en større sannsynlighet for negative konsekvenser.

Vi benytter også tjenester tilknyttet drift og vedlikehold av bygninger, eksempelvis renholdstjenester. Ut fra bransjerisiko vurderes dette til høyere risiko for negative konsekvenser, spesielt på grunnlag av utfordringer knyttet til arbeidsvilkår. Dette er et område der vi har stor mulighet for å kunne påvirke, og den iboende risikoen i bransjen gjør dette til et viktig prioriteringsområde for videre arbeid.

Allianseleverandører og lokale leverandører

Banken samarbeider med LB Selskapet om fellesleverandører, men det er ansvarlig for ESG og risikostyring i LB Selskapet som har det overordnede ansvaret for oppfølging av allianseleverandørene. Lokale leverandører følges opp av den respektive bank, der bærekraftsansvarlig har et særskilt ansvar.



3. Tiltak og videre arbeid

De leverandører og forretningspartnere som ikke har besvart vår henvendelse vil settes på en oppfølgingsliste. Dette gjelder også respondenter med lav score som vi vurderer trenger oppfølging. Vi ønsker primært god samhandling og dialog med disse for å oppnå tilfredsstillende innsikt i leverandørens aktsomhetsvurderinger. I ytterste konsekvens vil vi vurdere hvorvidt vi ønsker å fortsette samarbeidet med disse aktørene.

Banken vil ved fremtidige avtaleinngåelser kreve at leverandøren avgir egenerklæring, og ønsker at våre leverandører skal gjøres kjent med våre etiske retningslinjer og videre bekrefte dette. Egne etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere (supplier code of conduct) er under utarbeidelse, og er planlagt ferdigstilt i løpet av 2024.

Vi skal også forsikre oss om at våre varslingsrutiner er hensiktsmessige og relevante, og sikre at ansatte er kjent med disse. Dette gjelder både for ansatte og fremtidige nyansatte. En gjennomgang av dette er planlagt gjennomført i løpet av 2024.

Vi skal jevnlig oppdatere våre leverandørister for å sikre at vi har riktige opplysninger registrert og kan komme i kontakt med riktige personer. Her har vi hatt noen utfordringer i årets rapporteringsprosess, og ser derfor behov for oppfølging av informasjonen på dette området.

Vi er i en tidlig fase når det gjelder utvikling av metode og struktur for rapportering på Åpenhetsloven. Vi er klar over at vi har et forbedringspotensial her, og vil følgelig rette innsats mot å forbedre oss ytterligere til neste års rapportering. Metode for datainnsamling vil spesielt bli prioritert, og vi ser behov for å justere spørreundersøkelse og scoringsmodell slik at den treffer alle våre utvalgte leverandører like godt.

I tillegg er følgende punkter pekt ut som konkrete forbedringsområder:

1. Kontinuerlig tilnærming

Til nå har vårt arbeid med Åpenhetsloven vært konsentrert til en periode mellom januar og juni. Vi skal i større grad gjøre dette arbeidet kontinuerlig, spesielt ved å knytte arbeidet opp mot et årshjul og forankre det tettere opp mot OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger. Vi mener det vil være hensiktsmessig for fremtiden å organisere arbeidet på denne måten for å sikre fokus og kontinuitet.

Kontinuerlige aktsomhetsvurderinger kan avdekke et endret risikobilde. Det er rimelig å anta at det vil forekomme endringer i våre leverandørkjeder mellom de årlige rapporteringene. Det underbygger viktigheten av å ha et kontinuerlig fokus på prosessen, slik at vi stiller oss bedre i stand til å fange opp og vurdere vesentlige endringer. Dette kan i så fall gi grunnlag for å oppdatere redegjørelsen oftere enn én gang i året.

Forventet resultat av dette tiltaket er bedre innsikt i leverandørkjeden og vurdering av våre forretningspartnere. I tillegg er det ønskelig at dette skal bidra til at arbeidet med Åpenhetsloven blir bedre kjent og forankret i banken.

Side 9 av 15





Aktsomhetsvurderingsprosessen og medfølgende støttetiltak.
Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

2. Tydeligere risikobasert tilnærming

Til nå har vi konsentrert innsatsen mot de leverandører og forretningspartnere som er vesentlig basert på omsetning. Dette vil fortsatt være et relevant vurderingskriterium, men vi ønsker i større grad å inkludere en risikobasert tilnærming til utvelgelsen av leverandører. Vi vil derfor utarbeide risikomatrixer for bedre å rette forespørsel og innsats mot områdene med størst risiko for negative konsekvenser, og følgelig treffe bedre med undersøkelsene våre. Anerkjente risikokilder skal legges til grunn i dette arbeidet.

Forventet resultat av dette tiltaket vil være større innsikt i hvilke områder av vår verdikjede som innehar størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og at vi i forlengelsen av dette kan rette innsatsen mot disse områdene og treffe bedre med våre undersøkelser.

3. Tilgjengeliggjøre mer informasjon om våre aktsomhetsvurderinger

Tolga- Os Sparebank skal være en åpen og transparent aktør, og vi ønsker å tilgjengeliggjøre mer informasjon om vårt arbeid med Åpenhetsloven på våre hjemmesider. Dette vil underbygge punkt 1 (kontinuerlig tilnærming). Som et minimum ønsker vi å ha synlig informasjon om hvordan vi tar imot forespørsler knyttet til vårt arbeid med Åpenhetsloven, samt hvorvidt vi har avdekket negative tilfeller og i forlengelsen av det iverksatte tiltak. Vi skal også ha tilgjengelig informasjon om våre varslingskanaler og hvordan disse fungerer som et ledd i å stoppe, forhindre eller redusere negativ påvirkning i egen organisasjon og i vår leverandørkjede.

Forventet resultat av dette tiltaket er større åpenhet knyttet til hvordan vi jobber med Åpenhetsloven, og at vi jobber mer kontinuerlig med dette fremover.



Avsluttende bemerkninger

Denne redegjørelsen er behandlet og vedtatt i bankens styre 18. juni 2024.

4. Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Hildegunn Smedås
Bærekraftsansvarlig
Tolga-Os Sparebank

Telefon: +47 45 48 43 08

E-post: hs@tos.no

Side 11 av 15

Confidential, Eggen, Per Arild, 26.06.2024 07:38:39



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7FC3FE18CE9547D4AF2C1D051E4121A0

5. Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

Selskap:	<input type="text"/>
Kontaktperson:	<input type="text"/>
Rolle i selskap:	<input type="text"/>
E-postadr. kontaktperson:	<input type="text"/>
Org.nr.:	<input type="text"/>
Antall ansatte:	<input type="text"/>
Omsetning i 1000kr:	<input type="text"/>

Er selskapet underlagt åpenhetsloven?	<input checked="" type="radio"/> Ja ¹ <input type="radio"/> Nei
Har selskapet en bærekraftspolicy?	<input checked="" type="radio"/> Har en bærekraftspolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport) ¹ <input type="radio"/> Har en bærekraftspolicy, men den er ikke offentliggjort <input type="radio"/> Har ikke en bærekraftspolicy
Evt. kommentar:	<input type="text"/>
Har selskapet en miljøpolicy?	<input checked="" type="radio"/> Har en miljøpolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport) ² <input type="radio"/> Har en miljøpolicy, men den er ikke offentliggjort <input type="radio"/> Har ikke en miljøpolicy
Evt. kommentar:	<input type="text"/>
Har selskapet et miljøstyringssystem (f.eks. kjente miljøstyringssystemer Norge: ISO 14001: 2015, EMAS og Miljøfyrtårn)?	<input checked="" type="radio"/> Bruker et miljøsystem som er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart ² <input type="radio"/> Bruker et miljøsystem som ikke er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart eller har egenutviklede miljøstyringsprosesser <input type="radio"/> Ingen miljøstyringssystemer
Evt. kommentar:	<input type="text"/>
Har selskapet beregnet sitt utslipp? Hvis ja, ber vi dere oppgi tall for scope 1, 2 og 3 for siste beregning man har	<input checked="" type="radio"/> Ja ² <input type="radio"/> Nei
Evt. kommentar:	<input type="text"/>

1/1

Side 12 av 15



Har selskapet en "Code of Conduct"?

- Selskapet har en policy som dekker flere av temaene nevnt ovenfor og denne publiseres på nettsiden og/eller i års rapportering
- Selskapet har en policy, men denne er ikke offentlig tilgjengelig
- Selskapet har en bærekraftspolicy som er publisert
- Selskapet har ikke en policy / en bærekraftspolicy som ikke er publisert

Evt. kommentar:

Gjelder selskapets "Code of Conduct" også for leverandører?

- Ja
- Nei

Evt. kommentar:

Har selskapet en strategi om å bidra til økt likestilling og mangfold Innen organisasjonen og hos samarbeidspartnere/leverandører?

- Har en strategi og rapporterer offentlig om denne (gjelder både internt og eksternt)
- Har en strategi og rapporterer offentlig om denne (gjelder kun interne forhold)
- Har en strategi, men er ikke måloppnådd
- Har ikke en strategi/praksis
- Vi er få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Gjennomføres det en årlig vernerunde blant de ansatte?

- Ja
- Nei
- Vi er få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet en varslingskanal?

- Har en varslingskanal
- Har ikke en varslingskanal, men har en rutine for dette
- Har hverken varslingskanal eller en rutine

Evt. kommentar:

Har alle ansatte i virksomheten skriftlige arbeidssavtaler?

- Ja
- Nei

Evt. kommentar:

2/4

Side 13 av 15



Har virksomheten overordnede retningslinjer som skal forhindre forskjellsbehandling og diskriminering blant de ansatte?
Evt. kommentar:

- Ja
 Retningslinjer/policy, men disse er ikke kjent/tilgjengelige
 Nei

Har virksomheten inngått avtale med ett eller flere fagforbund?
Evt. kommentar:

- Ja
 Nei

Frengår det i retningslinjene at ansatte har fagforeningsfrihet?
Evt. kommentar:

- Ja
 Nei

Gjennomfører selskapet medarbeiderundersøkelse (eller undersøker selskapet ansattes tilfredshet på en annen måte)?
Evt. kommentar:

- Ja
 Nei
 Få ansatte (under 5)

Har selskapet forretningsforbindelser med høyrisikoland?
Evt. kommentar:

- Ja
 Nei

Finnes det en rutine eller plan for håndtering av brudd og avvik som har blitt rapportert?
Evt. kommentar:

- Ja
 Nei

34

Side 14 av 15

Confidential, Eggen, Per Arild, 26.06.2024 07:38:39



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
7FC3FE18CE9547D4AF2C1D051E4121A0

Er det noe mer dere ønsker å tilføye
angående egen verdikjede,
forretningspartnere eller
bransjespesifikke
utfordringer og måten dere håndterer
dette på?

Vi setter pris på din tilbakemelding!

Vennligst angi om det var spesifikke
spørsmål
som opplevdes mer/ mindre relevante
eller
om det er aktiviteter/ områder dere
arbeider
med innen ESG som ikke ble fanget
opp av
spørreskjemaet. Alle andre
tilbakemeldinger
mottas også med takk.

Evt. vedlegg: 

No file chosen

No file chosen

No file chosen



List of Signatures

Page 1/1

Sak 121-24 Åpenhetsloven.pdf

Name	Method	Signed at
Ryen, Bjørg Oddny	BANKID	2024-06-25 17:35 GMT+02
Eggen, Per Arild	BANKID	2024-06-25 15:44 GMT+02
Aakerøien, Morten	BANKID	2024-06-25 13:49 GMT+02
Kulvedrøsten, Kjell Joar	BANKID	2024-06-25 08:17 GMT+02
Stubsjøen, Berit Vangen-Jordet	BANKID	2024-06-25 07:49 GMT+02
Gjellen, Per Johan	BANKID	2024-06-25 23:14 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 7FC3FE18CE9547D4AF2C1D051E4121A0

Confidential, Eggen, Per Arild, 26.06.2024 07:38:39